

## FICHE DE POSTE

### Chargé/Chargée de développement

La Mécano a pour but de favoriser et de promouvoir l'accessibilité au champ culturel des personnes en situation de handicap, des usagers des services de santé et des personnes dépendantes, qu'elles soient en milieu ordinaire, en milieu protégé ou adapté. Dans ce cadre, La Mécano déploie et met en œuvre, via le conventionnement qui la lie au Ministère de la Culture et à l'ARS Occitanie, des missions d'animation et de gestion pour le dispositif interministériel « culture, santé, handicap & dépendance » décliné en Région Occitanie par l'ARS et la Drac. Elle développe des projets et actions de sensibilisation et de formation.

#### Missions :

Sous l'autorité du Conseil d'Administration et de la direction, le salarié/la salariée concourt au développement de la structure en participant aux missions suivantes :

#### 1. Administration de l'association

- organisation, préparation et suivi des réunions des organes de gouvernance de l'association et des documents afférents (programmes d'actions, rapports et bilans d'activités, bilans financiers...);
- recherche de subventions et de fonds privés ;
- rédaction des demandes de soutiens, des bilans financiers et comptes rendus afférents ;
- suivi de la comptabilité annuelle.

#### 2. Actions de formation proposées par La Mécano

- organisation administrative, financière et logistique des actions de formation ;
- organisation et animation du comité éthique, déontologique, pédagogique et recherche ;
- développement de l'ingénierie de formation ;
- communication sur les actions de formation ;
- organisation et suivi pédagogique des actions de formation ;
- préparation et participation à l'animation des actions de sensibilisations et de formations.

### 3. Gestion et suivi des outils de communication (site internet, réseaux sociaux, lettres d'information...)

- mise en place et en œuvre de toutes les missions de communication de la Mécano ;
- transmission régulière des informations ;
- suivi de la qualité du travail de valorisation et de communication, y compris celui confié à des partenaires extérieurs ;
- administration, animation et modération de la plateforme « culture santé handicap & dépendance en Occitanie ».

### 4. Actions dans le cadre du dispositif « culture santé handicap & dépendance »

Conformément à la convention liant La Mécano au Ministère de la Culture et à l'ARS Occitanie, le salarié/la salariée participe à :

- l'animation des réseaux « culture santé handicap et dépendance » ;
- la consolidation des compétences de conduite de projets des établissements de santé, médico-sociaux et opérateurs culturels ;
- l'animation du dispositif, sous le pilotage de l'ARS et de la Drac, notamment le paramétrage des appels à projets sur la plateforme « démarches simplifiées » ;
- la réception et le suivi des dossiers déposés, l'organisation administrative des commissions de sélection des appels à projets, le suivi administratif des projets retenus, la formalisation d'un bilan de la campagne et les accompagnements retenus en commission.

Affectation géographique : régional, national, européen.

Profil recherché :

- Intérêt certain pour la culture, les expressions artistiques et l'avènement d'une culture inclusive ;
- Intérêt certain pour les secteurs de la santé et du médico-social ;
- Expériences professionnelles et associatives significatives recherchées dans le champ de l'action culturelle, de l'accompagnement et d'actions en direction des publics à besoins spécifiques ;
- Bonne connaissance de la réglementation s'imposant aux associations 1901, des impératifs liés à la vie associative et de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques et des logiciels pack office ;
- Qualités d'analyse et de synthèse ;
- Bon relationnel indispensable (capacités d'écoute, à travailler en équipe, à s'adapter à différents types de publics, aisance à l'oral) ;
- Rigueur, pragmatisme, adaptabilité, mobilité, disponibilité.

Conditions :

Durée du contrat : CDI à temps complet (35h)

Début du contrat : février 2023

Employeur :

Association La Mécano - ressources culture santé handicap & dépendance Occitanie

Lieu de travail :

Selon localisation actions, présence au bureau et/ou télétravail selon impératifs dictés par les actions, les déplacements régionaux et éventuellement les contraintes sanitaires ; le lieu de travail sera à déterminer semaine après semaine avec le Directeur ou la Directrice de l'association.

Rattachement hiérarchique :

Directeur ou Directrice et Présidente de l'association.

Convention collective :

Éclat

Salaire mensuel envisagé :

TAM, technicien et agent de maîtrise, Groupe D, Coefficient 350 à temps complet

Titre de transport :

Remboursement à 50%

Frais professionnels :

Remboursement sur base URSSAF

Candidatures (CV + lettre de motivation) à adresser uniquement par mail et avant le 31 décembre 2022 à : [contact@lamecano.fr](mailto:contact@lamecano.fr)

Date d'entretien à prévoir : janvier 2023.